

**SKRIPSI**  
**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP BURUH YANG**  
**DIRUMAHKAN SELAMA PANDEMI *COVID-19***

**Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13**

**Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan**



**Disusun dan Diajukan Guna Melengkapi Tugas-Tugas dan Syarat-Syarat**

**Guna Mencapai Derajat Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum**

**Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Oleh:**

**NAUFAL ABDURRAHMAN MUSA**

**NIM: C.100.170.106**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

### PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP BURUH YANG DIRUMAHKAN SELAMA PANDEMI *COVID-19*

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13  
Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

OLEH:

NAUFAL ABDURRAHMAN MUSA

C100170106

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Kamis 21 Januari 2021  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

#### DEWAN PENGUJI

1. Aristya Windiana Pamuncak S.H.,M.H.,LLM
2. Darsono S.H.,M.Hum
3. Andria Luhur Prakoso, S.H.,M.Kn

(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati)

## PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Naufal Abdurrahman Musa

NIM : C100170106

Alamat : Jl. Kaharuddin Nasution Komplek Dokagu Blok D No 10,  
Kelurahan Air Dingin, Kecamatan Bukit Raya, Pekanbaru.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Surakarta, 15 Januari 2021 .

Yang membuat pernyataan



Naufal Abdurrahman Musa  
NIM. C.100.170.106

## **MOTTO**

“Barang siapa yang menempuh suatu jalan untuk menuntut ilmu, Allah akan  
memudahkan baginya jalan menuju surga”

(Hadits Riwayat Muslim)

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini, penulis persembahkan kepada:

1. Abi tercinta, atas segala pengorbanan dan jerih payahnya selama ini. Atas segala didikannya kepada semua anak-anaknya.
2. Umi tercinta, yang telah memberikan segala kasih sayangnya, tanpa pamrih selalu mendidik ke jalan yang diridhoi.
3. Adik-adik tersayang yang saya banggakan: Ahmad Hilmi Ramadhan, Muhammad Zaid Alfatih, dan Abdullah Azam.

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah* rabbil 'alamiin puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan semesta alam yang tak henti-hentinya mencurahkan nikmat dan karunianya kepada kita semua, atas izinNya skripsi ini dapat diselesaikan. Shalawat beriring salam semoga selalu tercurah kepada Baginda Besar Nabi Muhammad SAW, kepada keluargaNya, Sahabat, Tabi'in, Tabi'at, semoga selalu tercurah limpahkan kepada kita ummatNya di akhir zaman ini.

Skripsi ini mengangkat bahasan mengenai praktik merumahkan buruh yang dilakukan akibat pandemi *Corona Virus Disease 2019 (covid-19)*. Penulis merasa perlu untuk membahas fenomena ini dikarenakan menurut data yang diperoleh ada banyak sekali kasus merumahkan buruh yang dilakukan selama berlangsungnya pandemi *covid-19* ini.

Seperti diketahui bahwa Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan pun belum mengatur adanya praktik merumahkan yang dilakukan dalam situasi darurat seperti pandemi *covid-19*, di mana semua pihak saling membutuhkan demi melangsungkan hidupnya. Pengusaha pada dasarnya membutuhkan buruh untuk tetap menjalankan usahanya dan buruh membutuhkan pengusaha sebagai salah satu sumber kehidupannya.

Ada cukup banyak masalah yang timbul ketika terjadi praktik merumahkan, seperti buruh yang berkurang pemasukannya, pengusaha yang sulit untuk memproduksi dengan skala besar seperti sebelumnya. Salah satu yang banyak

terjadi adalah pengusaha yang tidak membayar upah kepada buruh ketika dirumahkan. Padahal dengan statusnya sebagai karyawan yang dirumahkan, artinya buruh tersebut masih berstatus sebagai karyawan di perusahaan yang bersangkutan dan tetap berhak atas upah. Sayangnya banyak pelanggaran yang dilakukan meski belakangan telah diterbitkan surat edaran dari Menteri Tenaga Kerja sebagai perlindungan hukum untuk mengatasi hal tersebut.

Tak lupa saya haturkan terimakasih sebesar-besarnya kepada Abi dan Umi yang selalu sabar dalam mendidik dan membesarkan anaknya, serta selalu memberikan dukungan dalam hal apapun yang saya lakukan selagi itu adalah hal yang baik. Atas segala jerih payah yang telah kalian berikan hingga saya sampai pada titik ini.

Terimakasih kepada Dosen Pembimbing Skripsi saya yang sangat saya hormati Ibu Aristya Widiana Pamuncak S.H.,M.H, yang telah membimbing saya selama proses penggarapan skripsi ini. Atas segala ilmu yang telah diberikannya kepada saya di tengah kesibukan yang ada.

Terimakasih kepada Bapak Yoesoef Moestofa S.H.,M.H selaku dosen Hukum Perburuhan yang telah memberikan ilmu-ilmu seputar hukum perburuhan kepada saya sehingga ilmu-ilmu tersebut menjadi dasar dalam penulisan tugas akhir ini.

Terimakasih Kepada Ibu Endang selaku pengurus Serikat Buruh Sejahtera Indonesia Kota Surakarta yang juga telah membantu saya mendapatkan relasi kepada sampel penelitian di dalam penulisan skripsi ini,

Terimakasih kepada teman-teman tongkrongan yang entah kenapa sampai saat ini dikenal dengan “OA-OE Squad”; Galih Chatana, Akbar Yulianta, Fajar Dwi Prakoso, Avredo Ivan, Primayoga Adi Chandra, Agung Dwi Pramono, Muhammad Rifqi, Nur Ahmad Ridwan, Surya Nafi Utama, Rahmad Julianto, Dyandra Novi Winalda, Muhammad Irvandhi, Yona Fedayanto, Farras Bahy, Fahrizal Adi Putra, Syafrizal, dan Rohmad Setiawan, serta teman-teman yang selalu menjadi partner diskusi menjelang ujian atau di waktu senggang; Dandy Ramadhan, Alfian Dzikria Nurrahman, Yustika Kusumaningrum, Vannia Widhi Pratami, Delvia Bella Palestine serta teman-teman FH UMS lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, berkat kalian semua hari-hari selama perkuliahan terasa sangat berwarna.

Terimakasih pula kepada rekan-rekan saya di Lembaga Pers Mahasiswa Pabelan yang selama tiga tahun terakhir ini memberikan saya banyak pelajaran dalam banyak hal kejournalistikan yang manfaatnya saya rasakan hingga penulisan skripsi ini. Terimakasih pula atas suasana kekeluargaan yang tercipta selama ini. Terimakasih telah menjadi keluarga saya selama menempuh pendidikan di UMS.



## DAFTAR ISI

JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN .....	iii
MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1.Latar Belakang Masalah .....	1
1.2.Pembatasan dan Perumusan Masalah .....	6
1.3.Tujuan Penelitian .....	6
1.4.Manfaat Hasil Penelitian .....	7
1.5.Hipotesis .....	8
1.6.Kerangka Pemikiran .....	8
1.7.Metode Penelitian .....	9
1.8.Jadwal Penelitian .....	13
1.9.Sistematika Skripsi .....	14

BAB II LANDASAN TEORITIS .....	16
2.1.Konsep Hukum Ketenagakerjaan .....	16
2.2.Masalah Dalam Dunia Ketenagakerjaan .....	23
2.3.Perselisihan Hubungan Industrial .....	26
2.4.Tinjauan Umum Mengenai Praktik Merumahkan Buruh.....	27
2.5.Konsep Perlindungan Hukum .....	30
2.6.Konsep Negara Kesejahteraan ( <i>welfare state</i> ) .....	34
2.7.Teori Efektivitas Hukum .....	35
2.8. <i>Covid-19</i> dan Masalah yang Timbul Dalam Dunia Ketenagakerjaan .....	36
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN .....	38
3.1.Perindungan Hukum Terhadap Buruh Yang Dirumahkan Selama Pandemi <i>Covid-19</i> Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan .....	39
3.2.Kesesuaian Praktik Merumahkan Buruh Selama Pandemi <i>Covid-19</i> di Kota Surakarta Dengan Ketentuan yang Ada di Dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan .....	49
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN .....	68
4.1.Kesimpulan .....	68
4.2.Saran .....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	74

LAMPIRAN .....	80
----------------	----

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran .....	8
-------------------------------------	---

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Jadwal Penelitian.....	14
----------------------------------	----